

Bijlage: Jaarverslag RvT

Naam	Nevenfuncties
Richard Andringa (2014, 2018, 2022)	- Secretaris-directeur van waterschap Vechtstromen - Bestuurslid Stichting Schilthuisfonds - Voorzitter programmaraad Atelier Overijssel
Jan van Leijenhorst (2015, 2019, 2023)	- Managing Consultant Berenschot (associé) - Voorzitter ROCOV Provincie Utrecht - Voorzitter NOVB-Consumentenoverleg - Lid NOVB Directeurenoverleg - Voorzitter bestuur Big Brother Big Sister Utrecht - Voorzitter landelijke Armoedecoalitie
Monica van Berkum (2015, 2019, 2023)	- Lid kernteam Utrechtse Mensenrechten-coalitie - Lid RvT New Dutch Connections - Bestuurslid Stichting Social Image - Oprichter en trekker van 'Het Migratieberaad'
Anne Maljers (2017, 2021)	- Directeur-bestuurder Samenwerkingsverband De Eem - Bestuurslid Stichting Kinderen Karuna Jabalpur - Vicevoorzitter RvT The Netherlands Helsinki Committee - Vicevoorzitter Stichting Shiva (Spiritualiteit, HIV & Aids) - Zelfstandig consultant
Abdessamad Bouabid (2021)	- Universitair Docent/Onderzoeker - Redactielid Tijdschrift Kwalon

- De RvT vergaderde in 2022 zes keer.
- De RvT gaf goedkeuring aan: een op de start van drie directieleden aangepast bestuursreglement en bijgewerkte procuratieregeling, de jaarrekening en het jaarverslag 2021, het jaarplan en de begroting 2023.
- De RvT besloot: Richard Andringa, Jan van Leijenhorst en Monica van Berkum als RvT-lid te herbenoemen, fasering in te brengen in het aan- en aftreden van RvT-leden, een nieuwe accountant aan te stellen (Baker Tilly).
- De RvT voerde een evaluatiegesprek over het functioneren van de RvT als geheel, de samenstelling van de RvT en de afzonderlijke leden, de remuneratiecommissie voerde een functioneringsgesprek met de bestuurder.
- Een van de RvT-leden was als verhalenvanger betrokken bij de tussenevaluatie van de buurtteams, een ander lid sprak met de OR (agvz van de OV).
- De leden van de RvT ontvangen €5000,- bruto per jaar en overige (niet-financiële) waarderingen.
- De RvT volgt de Governance Code Zorg 2017.

De eerste jaren van Lokalis stonden in het teken van ontwikkeling, in 2022 is de focus steeds meer komen te liggen op realiseren en bestendigen van wat ontwikkeld is. Dit liep als een rode lijn door de vergaderingen van de RvT. Aan de orde kwam wat er aan sturing nodig is om ambitie en praktijk samen op te laten lopen, hoe als organisatie meer focus aan te brengen (wijkgericht werken, ongelijk investeren, wat doe je wel of niet en welke prioriteiten stel je) zonder de integraliteit te verliezen en wat dat in samenspel (en contractering) met de gemeente en partners vraagt. De RvT had hierin een

grote rol als sparringpartner, ging hierover in gesprek met de wethouder Jeugd en had aandacht voor wat dit voor de RvT zelf vraagt als toezichthouder.

Ook de landelijke ontwikkelingen kwamen op regelmatige basis aan de orde. De RvT verkende met de bestuurder de kansen en risico's van de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming en welke inzet van de bestuurder nodig was om risico's te verkleinen en kansen te vergroten, vanuit de positie die Lokalis en Utrecht landelijk hebben.

In de loop van het jaar werd steeds duidelijker dat de (Utrechtse) jeugdsector het, onder andere door de bezuinigingen vanuit de Hervormingsagenda, in de komende jaren met minder middelen moet doen. Een van de aandachtspunten van de RvT zal dan ook zijn hoe het de organisatie binnen deze veranderende context bestendig weet te realiseren. Daartoe volgt de RvT niet alleen Lokalis op zichzelf, maar ook hoe de organisatie binnen de Utrechtse netwerkverbanden opereert.

De RvT voerde in 2022 een zelfevaluatie uit onder begeleiding van een externe gespreksleider. In de basis is de RvT tevreden over zijn functioneren. In zijn toezichthoudende rol werkt de RvT effectief en als sparringpartner heeft de RvT zijn dienst bewezen. Geformuleerde aandachtspunten zijn procesprecisie en de scherpste op blijven zoeken.

Kwetsbaarheid van de RvT zat in de kort op elkaar aflopende zittingstermijnen van drie van de RvT-leden. Daarom heeft de RvT afspraken gemaakt over fasering in het aftreden van de RvT-leden en het aantrekken van nieuwe leden.